

Beleidsplan

Stichting Bijzonder Waardevol



Versie: 0.1

Datum: 20-07-2020

Inhoudsopgave

Stichting Bijzonder Waardevol – de Organisatie.....	3
Visie.....	3
Missie.....	3
Organisatiestructuur.....	3
Vrijwilligers.....	4
Doelstelling.....	4
Aanleiding van het project.....	5
Brasserie Emmeloord.....	6
Organisatie.....	6
De kern van de bedrijfsvisie van De Strandhoeve.....	6
Kernwaarden van De Strandhoeve.....	6
Maatschappelijk belang.....	6
Doelstelling.....	7
Doelgroep.....	7

Stichting Bijzonder Waardevol – de Organisatie

Visie

Ieder mens brengt op zijn eigen bijzondere wijze waarde met zich mee. Dit maakt iedereen bijzonder én waardevol, voor zowel zichzelf als voor de maatschappij. Te vaak echter kan deze waarde niet worden getoond.

Vooraf voor (jong)gehandicapte mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is zinvolle dagbesteding is een belangrijke voorwaarde voor het tonen van deze bijzondere waarde en het verbeteren van de eigenwaarde.

Stichting Bijzonder Waardevol ziet dat het in haar regio vaak lastig is om voor mensen met een verstandelijke handicap een zinvolle dagbesteding te vinden, waardoor zowel hun maatschappelijke waarde als hun eigenwaarde niet tot hun recht komen.

Missie

Stichting Bijzonder Waardevol wil in haar regio positief bijdragen aan het creëren en onderhouden van zinvolle dagbesteding voor (jong) gehandicapte mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zodat ook hun bijzondere waarde optimaal getoond kan worden.

Organisatiestructuur

Stichting Bijzonder Waardevol is een kleine stichting met een groot hart, en beoogt het algemeen nut na te streven (ANBI).

De stichting wordt geleid door drie bestuursleden:

Voorzitter: Bert Schonewille

buiten de stichting werkzaam als ondernemer in de marketing

Penningmeester: Wim Zee

buiten de stichting werkzaam als ondernemer met een schildersbedrijf

Secretaris: Danielle Jansen

*buiten de stichting werkzaam als begeleider in de dagbesteding
(niet gerelateerd aan deze stichting)*

Het bestuur vergadert minimaal twee keer per jaar of zo vaak als zij nodig achten om nieuwe projectaanvragen te bespreken. Op basis van de projectaanvragen wordt zo nodig een

Projectplan opgesteld waarin bekeken wordt op welke wijze dit project ondersteund kan worden.

Vrijwilligers

Stichting Bijzonder Waardevol heeft op dit moment, buiten het bestuur om, geen vrijwilligers.

Doelstelling

Op basis van de visie en missie stelt Stichting Bijzonder Waardevol zich ten doel om passende projecten te ondersteunen door het scheppen van voorwaarden voor – en het duurzaam bevorderen van – een goede werkomgeving en passende begeleiding/zorg voor (jong) gehandicapten met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Dit doel wil zij onder meer verwezenlijken door:

- het toezien op een goede werkomgeving van de werkruimte ten behoeve van de cliënten;
- het toezien op goede zorg
- het faciliteren van extra activiteiten, extra zorg, extra inrichting van gebouw en buitenomgeving, en in andere voorzieningen
- het onderhouden van publieke relaties
- het werven van financiële middelen ten behoeve van bovenstaande punten middels acties en sponsoring. Tevens worden fondsen benaderd en subsidies aangevraagd.

Dit doet zij in eerste instantie in haar directe regio (Gemeente Noordoostpolder), maar zij staat ook open voor project-aanvragen buiten deze gemeentegrenzen.

Aanleiding van het project

De Noordoostpolder kent een lange traditie van pionieren. Samenwerken. Met z'n allen de schouders d'r onder; en dan komen we er samen wel.

Maar er zijn altijd mensen uit onze samenleving die daar niet makkelijk in mee kunnen doen. Voor wie werk niet vanzelfsprekend is, ook al is de wil en positieve inzet zeker aanwezig. Bijvoorbeeld voor mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke handicap, en juist voor hen kan een werkvorm met de juiste begeleiding een waardevolle wijze van dagbesteding zijn. In allerlei branches, maar met name ook in de horeca, zie je dat voor deze doelgroep in onze regio maar weinig ruimte is.

In Emmeloord, het hart van de Noordoostpolder, wordt momenteel gewerkt aan een vernieuwd centrum, met meer ruimte voor horeca en gezelligheid. Een uitstekende kans om méér ruimte te creëren voor een combinatie van daghoreca en dagbesteding. Dit project krijgt vorm onder de werktitel 'Brasserie Emmeloord'.

Deze kans wordt graag aangegrepen door de ondernemers achter het familiebedrijf De Strandhoeve, die momenteel op verschillende locaties dagrecreatie, verblijfsrecreatie en daghoreca verblijven. Zij zijn van mening dat een 'normaal' horeca-bedrijf op deze plek niet voor meerwaarde voor de omgeving zal zorgen, maar de combinatie van horeca met dagbesteding wél.

En zo is een idee geboren. Een kans om maatschappelijke waarde toe te voegen aan een ontwikkeling die reeds gaande is. Maar ook een kans die een extra risico met zich meebrengt. Extra kosten voor de aanpassing aan de doelgroep, meer werkplekken dan strikt noodzakelijk voor 'puur' horecabedrijf, et cetera.

Stichting Bijzonder Waardevol draagt dit project een warm hart toe en wil het project graag verder helpen. Dit doen zij door het aantrekken van financiële middelen zodat zij vervolgens kan ondersteunen in de benodigde faciliteiten en kennis, en zo voorwaarden kan scheppen ten einde dit project te laten slagen.

Brasserie Emmeloord

Organisatie

Brasserie Emmeloord is een initiatief van De Strandhoeve VOF. De Strandhoeve is al bijna 15 jaar een begrip in de regio Noordoostpolder en Steenwijkerland, en richt zich op dagrecreatie, verblijfsrecreatie en daghoreca.

De kern van de bedrijfsvisie van De Strandhoeve

Mensen van het leven laten genieten door ze samen te laten zijn in een gezellige sfeer.

Dit ervaren wij iedere dag. Wij genieten als onze gasten elkaar ontmoeten, lekker actief zijn, feesten, plezier maken, eten en drinken. We maken graag plezier met onze gasten.

Daarom is het onze drive om bij te dragen aan een schitterende dag van onze gasten door ze volop te laten genieten en te ontzorgen. De Strandhoeve is een bruisende plek waar groepen mensen zich welkom voelen. We runnen ons familiebedrijf vanuit een positieve werksfeer en met een zelfverzekerd medewerkersteam. We doen wat we leuk vinden en we genieten van wat we doen.

De Strandhoeve is dé plek in de Kop van Overijssel en de Flevopolder voor groepen die van het leven willen genieten. We bieden een passend programma voor iedere groep. Puur genieten.

Kernwaarden van De Strandhoeve

Kernwaarden die onlosmakelijk met De Strandhoeve verbonden zijn:

1. Een puur, eerlijk en kwalitatief hoogwaardig recreatie- en horecaproduct
2. Voor iedereen die samen wil genieten en plezier wil maken
3. We zijn een sociale werkgever en samenwerkingspartner en we staan middenin de samenleving

Maatschappelijk belang

Als onderdeel van deze visie zien we in dat er ook mensen zijn die *niet* vanzelfsprekend kunnen genieten van een positieve werkplek. (Jong)gehandicapten die *ook* graag samen willen genieten en voor anderen voor plezier willen zorgen. Ook deze mensen met afstand tot de arbeidsmarkt bieden wij graag een kans tot zinvolle dagbesteding. We nemen hen graag mee in ons familiebedrijf.

Doelstelling

Brasserie Emmeloord wordt een horeca-gelegenheid waar (jong) gehandicapten mee kunnen werken aan een puur en eerlijk horeca-product. Hiermee ontstaat zowel meerwaarde voor de omgeving als ook eigenwaarde voor de cliënt zelf. Een maatschappelijke win-win situatie.

Concreet stelt Brasserie Emmeloord zich ten doel een zelfstandig opererende horeca-locatie te realiseren in het centrum van Emmeloord met 8 tot 14 werkplekken voor (jong) gehandicapten met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Anderszins moet de Brasserie ook een (positief) begrip worden in Emmeloord. De plek waar je gezellig kan lunchen of heerlijk kan dineren, gecombineerd met een – voor regionale begrippen – unieke bediening. Wellicht met een bijzondere aanpak; maar altijd met een grote glimlach.

De locatie waarin Brasserie Emmeloord gerealiseerd gaat worden is in een nieuw pand aan het in ontwikkeling zijnde horeca-plein van Emmeloord, onderdeel van het vernieuwde stadscentrum.

Doelgroep

Brasserie Emmeloord streeft ernaar om in totaal plek te bieden aan 14 cliënten per dagdeel, voor 10 dagdelen per week (ma – vr). Afhankelijk van de wens en het vermogen van de cliënt zullen deze cliënten 3 tot 10 dagdelen bij de Brasserie kunnen werken. Naar verwachting is er ruimte voor maximaal 20 cliënten.

De cliënten hebben een licht verstandelijke beperking (LVB), vaak met bijkomende beperkingen zoals autisme, PDD-NOS of ADHD. De leeftijden van cliënten waar nu al contact mee is liggen tussen de 18 en de 35 jaar; maar dit is geen hard kader.

Ook is er ruimte voor 1 a 2 leerlingen vanuit het Voortgezet Speciaal Onderwijs die 2 dagen per week stage lopen.